

1. ОКТОБАР - ДАН ЗАВОДА ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ПИРОТ

Годишњица је обележена скромно и радно



Пријемно одељење-пуштање у рад

Поводом обележавања годишњице Завода, директор Завода проф.др Данило Крстић се кратко осврнуо на историјски пут Завода за јавно здравље из Пирота.

Завод за јавно здравље из Пирота данас обележава 77 година од оснивања. Давне 1936. године Завод је почео са радом у новоизграђеној згради под називом Дом народног здравља. До данашњег дана назив Завода је мењан више пута али му је делатност остала иста а то је превентивно медицинска заштита становништва и очување његовог здравља. Данас Завод успешно остварује све постављене циљеве заштите здравља становника пиротског округа под називом Завод за јавно здравље Пирот.



Шалтер за бољу комуникацију са пацијентима

Како оцењујете рад Завода у протеклом периоду?

У овој години Завод карактерише више пословних успеха у смислу пословно стручних иновација које су у служби заштите здравља. Пратећи нове стандарде и прописе завод је своје лабораторије акредитовао и испунивши високе захтеве ИСО стандарда, добио овлашћења за рад у области заштите животне средине, контроле безбедности хране, исправности воде за пиће, површинских и подземних вода, аерозагађења, клиничке и санитарне микробиологије, здравствених прегледа радника који раде у производњи хране, здравству, просвети и местима подложним НССАР систему и систему квалитета СРБС ИСО 170025.

Који су ваши приоритети у пословању?

Стална медицинска едукација запослених је један од приоритетних задатака које завод успешно спроводи у земљи и иностранству.

Међу новим здравственим услугама, које су уведене у 2011, 2012 и 2013 години а које су од великог значаја за целокупно здравство округа и пацијенте којима је потребна брза и тачна дијагностика издвајамо:

- Микробиолошке анализе (Хелико-тест, Хламидија-тет, Цитомегало вирус тестови, бактеријски загађивачи хране и вода и др. (Укупно 22 нових анализа)
- Из области заштите животне средине уведене су као нове методе Мерење нивоа буке у комуналној и радној средини, провера квалитета и здравствене исправности површинских, подземних и отпадних вода, микроклиматска и мезоклиматска мерења.

- Из области превенције заразних и незаразних болести обезбеђена су овлашћења за послове дезинфекције, дезинсекције и дератизације(ДДД). Уведен скрининг за рано откривање рака дојке, грлића материце и дебелог црева.
- Омогућена је обавезна КМЕ-а за све запослене.
- И поред скромног привредног развоја пиротског округа, завод је успео да позитивно послује и редовно сервисира све добављаче медицинског материјала, исплаћује јубиларне награде, отпремнине и благовремено испуњава уговорне обавезе.
- Поред видног напредка и побољшања стручног рада, маниром доброг домаћина завод је побољшао услове рада, поштујући захтеве стандарда и Акредитационог тела Србије(АТС-а).
- Тим поводом, поштујући захтеве стандарда за унапређење квалитета, Завод је 01.10.2013 године пустио у рад адаптирано Одељење за пријем пацијената и медицинског материјала. На тај начин биће побољшан квалитет услуга пацијентима и подигнут ниво задовољства корисника услуга. Размишља се и о увођењу целодневног и сменског рада како би пацијентима, услуге Завода биле на располагању двадесетчетири сата.

Како сте успели да постигнете за кратко време тако импозантне резултате?

Увођењем нових метода, набавком нове опреме и ангажовањем стручног кадра Завод је омогућио велике уштеде и смањио трошкове Фонду здравствене заштите а себи боље доходавање на годишњем нивоу. До недавно, за додатну дијагностику, пацијенти пиротског округа су морали да путују у велике центре: Ниш, Београд, Нови Сад, Крагујевац и др. излажући се великим материјалним трошковима. Данас све те анализе и терапијске третмане могу урадити у Заводу за јавно здравље у Пироту, штедећи време и новац. Наравно, то се неби постигло без максималног ангажовања стручног кадра и помоћи сарадника на које сам поносан.

Колико имате запослених у Заводу?

У Србији има двадесетчетири завода, пиротски завод је најмањи завод за јавно здравље у Србији са 50 радника. Са постојећим кадром ми постижемо завидне резултате. Морам рећи да се дуги низ година није обнављао кадровски потенцијал. Дошло је време да се и отоме размишља. Због природног одлива кадрова дошло је до смањења броја запослених. Имајући у виду ову чињеницу, завод ће у наредном периоду дати шансу за рад, младим стручним кадровима, пре свега здравствене струке.

Како оцењујете досадашњи рад?

Руководство и запослени у Заводу могу бити задовољни постигнутим квалитетом и стручним резултатима у протекле три године. Само дан раније стручни тим завода на челу са представником руководства за квалитет, одговорио је на све захтеве Комисије АТС-а и тиме продужио лиценцу још за годину дана. Наравно, на томе нећемо стати, предстоји нам још доста тога што треба урадити са циљем унапређења квалитета и сталног побољшавања услуга нашим пацијентима и комитентима, наглашава директор Завода проф.др Данило Крстић.



Директор Завода проф.др Данило Крстић.